



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة صبراتة

كلية الصحة العامة - الجميل

الخطة الاستراتيجية لكلية الصحة العامة الجميل

**STRATEGIC PLAN OF THE  
FACULTY OF PUBLIC HEALTH**

(2028-2024)

## الفهرس

الصفحة	الموضوع	الفصل
4	بيانات عن جامعة صبراتة	الفصل الأول
7	بيانات عن كلية الصحة العامة – الجميل	الفصل الثاني
10	الاطار العام لإعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الصحة العامة	الفصل الثالث
20	الخطة التنفيذية والخطة البديلة	الفصل الرابع

## فهرس الجداول

الصفحة	الموضوع	الجدول
3	فريق إعداد الخطة الإستراتيجية بكلية الصحة العامة	جدول رقم (1)
7	البيانات الوصفية للكلية	جدول رقم (2)
8	أعضاء هيئة التدريس بالكلية	جدول رقم (3)
8	عدد المعيدين بالبرامج التعليمية	جدول رقم (4)
9	عدد الخريجين بالبرامج التعليمية	جدول رقم (5)
20	تحليل SWOT (نقاط القوة والفرص المتاحة)	جدول رقم (6)
20	تحليل SWOT (نقاط الضعف والتهديدات)	جدول رقم (7)

## فريق عمل إعداد الخطة الإستراتيجية بكلية الصحة العامة

تم تشكيل فريق لإعداد الخطة الإستراتيجية لكلية الصحة العامة الجميل خلال الفترة 2024-  
2028 بقرار مجلس الكلية رقم ( 10 ) لسنة (2022).

### جدول رقم (1) فريق إعداد الخطة الإستراتيجية بكلية الصحة العامة

ت	الاسم	الصفة	الوظيفة
1.	د. العيادي ضو العابد	رئيس الفريق	عميد الكلية
2.	د. علي محمد القادري	عضواً	عميد كلية الصيدلة
3.	أ. محمد المبروك العيساوي	عضوا	رئيس قسم الدراسات والبحوث
4.	أ. أسامة محمد الشيباني	عضوا	رئيس قسم الإدارة الصحية
5.	د. حسين علي خضير	عضوا	رئيس القسم العام
6.	أ. طارق عبدالسلام هبال	عضوا	رئيس قسم الجودة
7.	نزار محمد سعيد العابد	عضوا	معيد بقسم الإدارة الصحية
8.	إبراهيم عمرو عثمان	عضوا	معيد بقسم الإدارة الصحية
9.	علي عمار أحفيظ	عضوا	مدير الشؤون الإدارية
10.	محمد الهاشمي المريمي	عضوا	رئيس إتحاد الطلبة بالكلية
11.	د. وسام عمار القشطي	عضوا	مدير مستشفى الجميل العام
12.	فرج عقل أمبارك	عضوا	مراقب الخدمات الصحية الجميل
13.	فتحي سالم الحمروني	عضوا	رئيس المجلس التسييري الجميل
14.	محمد عبدالله غيطة	عضوا	رئيس المجلس التسييري المنشية
15.	محمد المبروك الأمين	عضوا	قطاع خاص
16.	مراد بشير صولة	عضوا	قطاع خاص
17.	د. عمر خليفة ضو	مستشار خارجي	مدير مكتب الجودة بجامعة صبراتة
18.	أ. بشير محمد الدبوسي	مستشار خارجي	مدير مكتب الجودة بكلية الهندسة جامعة صبراتة
19.	أ. سعيد خليفة ساسي	مستشار خارجي	مدير مكتب الجودة بكلية العلوم رقداين جامعة صبراتة

-الجهات تم اشراكها في إعداد الخطة الإستراتيجية:-

أعضاء هيئة التدريس ، الموظفين ، الطلبة ، الخريجين ، مراقبة الصحة الجميل ، مستشفى  
الجميل العام ، المجلس البلدي الجميل ، المجلس البلدي المنشية ، القطاع الخاص

## الفصل الاول :- بيانات عن جامعة صبراتة

جامعة صبراتة هي إحدى الجامعات الحكومية بدولة ليبيا، ومقر إدارتها بمدينة صبراتة، وتتكون في أصلها من مجموعة كليات يرجع تاريخ تأسيس بعض منها إلى سنة 1992م، حيث كانت تبعية تلك الكليات منذ تأسيسها إلى جامعة الزاوية حتى صدر قرار مجلس الوزراء رقم (157) لسنة 2015م القاضي بإنشاء جامعة صبراتة وفصل تلك الكليات عن جامعة الزاوية وتحديد تبعيتها إلى جامعة صبراتة، ويبلغ عدد كليات الجامعة حالياً (23) كلية موزعة على المناطق: (صبراتة - صرمان - الجميل - زلطن - رقدالين)، وهذه الكليات هي:

ر.ت	اسم الكلية بالعربي	اسم الكلية بالإنجليزي
1	كلية الآداب والتربية / صبراتة	Faculty of Arts and Education \ Sabratha
2	كلية القانون / صرمان	Faculty of Law \ Surman
3	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية / صرمان	Faculty of Economics & Political Science \ Surman
4	كلية التقنية الطبية / صرمان	Faculty of Medical Technology \ Surman
5	كلية الصحة العامة / الجميل	Faculty of Public Health \ Aljameel
6	كلية التمريض / صرمان	Faculty of Nursing \ Surman
7	كلية الآداب / الجميل	Faculty of Arts \ Aljameel
8	كلية العلوم / رقدالين	Faculty of Science \ Reqdalin
9	كلية الطب البشري / صبراتة	Faculty of Human Medicine \ Sabratha
10	كلية الهندسة / رقدالين	Faculty of Engineering \ Raqdalin

11	كلية الطب وجراحة الفم والاسنان / صرمان	Faculty of Medicine Oral & Dental Surgery \ Surman
12	كلية القانون / زلطن	Faculty of Law \ Zultn
13	كلية الإدارة والموارد البشرية / زلطن	Faculty of Administration & Human Resources\Zultn
14	كلية التربية / صرمان	Faculty of Education \ Surman
15	كلية السياحة والآثار / صبراتة	Faculty of Tourism and Archeology \ Sabratha
16	كلية الفنون / صبراتة	Faculty of Art \ Sabratha
17	كلية الصيدلة / الجميل	Faculty of Pharmacy \ Aljameel
18	كلية التربية البدنية والتأهيل الحركي / الجميل	Faculty of Physical Education \ Aljameel
19	كلية تقنية المعلومات / الجميل	Faculty of Information Technology \ Aljameel
20	كلية العلوم / صبراتة	Faculty of Science \ Sabratha
21	كلية الهندسة / صبراتة	Faculty of Engineering \ Sabratha
22	كلية التربية / زلطن	Faculty of Education \ Zultn
23	كلية اللغات / صرمان	Faculty of Languages \ Surman

ويبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة (1383) عضواً، وعدد المعيدین (505) معيداً، وعدد الموظفين بها يزيد عن (1868) موظف، وأما عدد الطلاب فيبلغ (13900) طالب تقريباً.

تسعى الجامعة جاهدة إلى الاهتمام بالعنصر البشري والارتقاء بمستوى الطالب علمياً ومعرفياً وخلقياً حتى يساهم في تربية جيل جديد يتصف بالعلم والخلق، كما تسعى إلى تحقيق الجودة التعليمية والمهنية لبناء الكوادر المؤهلة علمياً، المدركة لمتغيرات العصر، الصالحة لسوق العمل.

## رؤية ورسالة وقيم جامعة صبراتة

**رؤية الجامعة:** جامعة متميزة في التعليم والبحث العلمي والريادة في خدمة المجتمع

**رسالة الجامعة:** تقديم تعليم مميز وتعلم مستمر حسب معايير الجودة بما يواكب متطلبات سوق العمل وانجاز البحوث العلمية والاسهام في خدمة المجتمع.

**القيم:** الانتماء - الجودة والالتقان - التعلم المستمر - العدالة والنزاهة

**الأهداف الإستراتيجية لجامعة صبراتة:**

- 1) التنوع والتميز الاكاديمي بما يحقق المنافسة والابتكار .
- 2) تعزيز القدرات الادارية والتنظيمية والتوجه نحو الادارة الإلكترونية
- 3) دعم وتشجيع البحث العلمي ونتاج ونقل المعرفة لخدمة المجتمع .
- 4) التطوير المستمر للموارد البشرية
- 5) توفير بيئة جامعية محفزة

## الفصل الثاني ١١ بيانات عن كلية الصحة العامة - الجميل

تأسست كلية الصحة العامة سنة 2005 م بمدينة الجميل وهي إحدى كليات جامعة صبراتة وتحتوي على عدد من الأقسام العلمية .

البرامج التعليمية بالكلية:

- برنامج التغذية الصحية.
- برنامج الإدارة الصحية.
- برنامج التفتيش والرقابة الصحية.
- برنامج المختبرات والتحليل الطبية.

إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية: (19) عضواً، (الوطنيون: 16، المغتربون: 3).

إجمالي عدد الموظفين بالكلية: (61) موظفاً.

إجمالي عدد الخريجين منذ التأسيس إلى العام الدراسي 2022-2023: (564) خريج.

نظام الدراسة في الكلية: النظام السنوي.

الدرجة العلمية التي تمنحها الكلية: البكالوريوس.

### البيانات الوصفية للكلية:

جدول رقم (2) البيانات الوصفية للكلية

اسم الكلية	كلية الصحة العامة
نوع الجامعة	حكومية
اسم الجامعة التابع لها	جامعة صبراتة
الموقع الجغرافي	مدينة الجميل
تاريخ التأسيس	قرار اللجنة الشعبية العامة رقم ( 4 ) لسنة 2005
مدة الدراسة	4 سنوات + المرحلة التمهيدية
لغة الدراسة	اللغة العربية + اللغة الانجليزية
الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية	بكالوريوس
وسائل الاتصال بالكلية	فيس بوك: <a href="https://www.facebook.com/s7a.jmail">https://www.facebook.com/s7a.jmail</a>
	البريد الإلكتروني: INFO@SABU.EDU.LY
	رقم الهاتف: 00218 25 2303457

## أعضاء هيئة التدريس القارين بالكلية

جدول رقم (3) أعضاء هيئة التدريس بالكلية

ت	الاسم	الدرجة العلمية	التخصص
1.	د. العيادي ضو المبروك العابد	استاذ مشارك	باطنة امراض الجهاز الهضمي وامراض الكبد وتمثيل الغذائي
2.	د. على محمد حسن القادري	محاضر	إعارة / عميد كلية الصيدلة
3.	أ. عادل بشير صالح امبية	محاضر	محاسبة
4.	أ. محمد المبروك محمد عمار	محاضر	علوم بيئية
5.	أ. أسامة محمد مفتاح الشيباني	محاضر	ادارة اعمال
6.	أ. راضية البوراوي عبدالسلام مصباح	محاضر	تحليل اغذية
7.	أ. طارق عبدالسلام على هبال	محاضر	كيمياء عضوية
8.	أ. سعيد خليفة ساسي	محاضر	إحصاء حيوي
9.	أ. سناء عمر عمر الحرابي	محاضر	ادارة خدمات صحية ومستشفيات
10.	أ. فائزة محمد سالم تليش	محاضر	صحة عامة
11.	أ. خليفة محمد احمد بركة	محاضر مساعد	ادارة صحية
12.	أ.حنان عبدالرحمن عبدالله نصيب	محاضر	علم الامراض
13.	أ. محمد عبدالله علي بالحاج	محاضر	محاسبة
14.	أ.نورية الفيتوري ضو سعيد	محاضر مساعد	هندسة طبية
15.	أ.الخامسة ضو القاسمي	محاضر مساعد	كيمياء
16.	أ.عائشة علي عبدالعالي الأسطي	محاضر مساعد	ادارة خدمات صحية ومستشفيات
17.	د. هاجر محمد صالح عبدالله	استاذ مشارك	تغذية
18.	د.حسين على خضير عبود	أستاذ مساعد	هندسة صحية
19.	د. الصديق بشرى محمد آدم	أستاذ مساعد	كيمياء سريرية

عدد المعيدين المقيدين بالكلية موزعين على البرامج التعليمية:

جدول رقم (4) عدد المعيدين بالبرامج التعليمية

العدد	البرنامج
7	الإدارة الصحية
4	المختبرات والتحليل الطبية
9	التغذية الصحية
7	التفتيش والرقابة الصحية



## اعداد الخريجين موزعين على البرامج التعليمية منذ التأسيس:

جدول رقم (5) عدد الخريجين بالبرامج التعليمية

العدد	البرنامج
120	الادارة الصحية
31	البيئة الصحية
15	صحة الاسرة
285	التغذية الصحية
17	التفتيش والرقابة الصحية
96	المختبرات والتحاليل الطبية

### \*\* مرافق الكلية

أ) القاعات الدراسية: توجد بالكلية عدد (6) القاعات مختلفة السعة حسب التوزيع التالي:

1. مدرجات كبيرة عدد (2)
2. قاعات كبيرة السعة (2)
3. قاعات مجموعات صغيرة عدد (2)

ب) المعامل: توجد بالكلية عدد (5) معامل متمثلة في الآتي:

1. معمل الحاسوب
2. معمل الأمراض والأنسجة وعلم الطفيليات
3. معمل الكيمياء (الحيوية، الأغذية، التحليلية)
4. معمل الأحياء الدقيقة (الأحياء الدقيقة للأغذية)
5. مشرحة

ج) مكتبة الكلية: تحتوي مكتبة الكلية على حوالي (2900) كتاب في جميع التخصصات العلمية والتخصصات المساندة وهي تعتبر من المكتبات المميزة بين كليات جامعة صبراتة كما يوجد صالة اضافية ملحقة بالمكتبة خاصة بالطلبة واعضاء هيئة التدريس كما يوجد بالمكتبة جزء خاص بالمراجع الالكترونية متاحة للطلبة واعضاء هيئة التدريس بالكلية.

## **مكونات الخطة الاستراتيجية:**

(1) منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية

(2) تحليل الوضع الراهن "الحالي" (SWOT)

(3) البعد الإستراتيجي (الرؤية والرسالة والاهداف والقيم)

(4) الأهداف الإستراتيجية والأهداف التنفيذية والبديلة



## منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية:

تم تشكيل فريق عمل الخطة الإستراتيجية للكلية بقرار رقم (10) لسنة (2022) بناء على توجيهات من المسؤول على معيار التخطيط وفق لمعايير الاعتماد المؤسسي لمركز ضمان الجودة وتقييم الأداء .

يتكون فريق إعداد الخطة الإستراتيجية من مجموعة من الكوادر الإدارية والعلمية ومعيدون وفنيين وطلاب وأرباب سوق العمل والقطاع الخاص الواقعة في نطاق الكلية، وتم الإستعانة بكوادر ذوي كفاءة علمية ومهنية في التخطيط الإستراتيجي .

قام الفريق المكلف بإعداد الخطة الإستراتيجية بعقد (20) اجتماع مع أصحاب العلاقة وعقد (2) ورشة عمل تعريفية مع الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، موظفين و اطراف أخرى من سوق العمل بكيفية وضع الخطة الإستراتيجية وتحليل الوضع الراهن ومعرفة نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات وتوزيع الاستبيانات وتجميع البيانات والمعلومات اللازمة لوضع تصور مبدئي للخطة الإستراتيجية.

وأعتمد الفريق في صياغة الرؤية والرسالة بالكلية على رؤية ورسالة الجامعة وكذلك صياغة أهداف الكلية بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية لجامعة صبراتة حيث تركز على أربع محاور أساسية "التعليم، التعلم، البحث العلمي، خدمة المجتمع".

وقد تم عرض الخطة الإستراتيجية لكلية الصحة العامة جامعة صبراتة على نخبة من المقيمين الخارجيين ذو الخبرة والكفاءة في مجال التخطيط الإستراتيجي والإدارة لإبداء آرائهم وملاحظاتهم عليها.

1. د. علي محمد القادري مدير المركز الليبي للبحوث الطبية الجميل
2. د. عبدالسلام ساسي الصابري رئيس الأكاديمية الليبية فرع الساحل الغربي
3. د. محمد عبداللطيف علي خبير جودة بجامعة الزقايق مصر
4. د. وسام عمار القشطي مدير مستشفى الجميل العام
5. أ. عبدالعزيز رمضان أمحمد رئيس قسم الجودة بكلية الهندسة جامعة صبراتة

## الاطراف أصحاب المصلحة ( في الخطة الاستراتيجية )

يعتبر تحديد الاطراف اصحاب المصلحة من العوامل الهامة لضمان فاعلية الخطة حيث من اولويات الخطة معرفة احتياجات وتوقعات تلك الاطراف وهو ما يؤيد من واقعية الخطة المقترحة وخصوصا في مجال التعليم والبحث العلمي والمساهمة في خدمة المجتمع والبيئة ويمكن تحديد الاطراف اصحاب المصلحة في الآتي:

- 1) الطلاب.
  - 2) اعضاء هيئة التدريس
  - 3) الكادر الإداري والوظيفي
  - 4) الخريجين
  - 5) المعيدین والفنيين
  - 6) سوق العمل (المراكز البحثية والعلمية، المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص)
  - 7) منظمات المجتمع المدني (الغير حكومية)
- العوامل الرئيسية لإنجاح الخطة الإستراتيجية:**

- 1) اتباع استراتيجية تكاملية في مجال التغيير والتحسين المستمر بأسلوب مبادر يضمن ارضاء جميع الاطراف ذات المصلحة.
- 2) نشر ثقافة الجودة والمعرفة بمختلف مجالاتها واليات تنفيذها في الكلية ووحداتها المختلفة.
- 3) تنمية القيم المتعلقة بالعمل الجماعي وروح الفريق والثقة والولاء والرضاء الوظيفي.
- 4) تحديد المهارات والقدرات اللازم توافرها في أعضاء هيئة التدريس والعاملين والعمل على تنمية تلك المهارات.
- 5) وضع نظام تشجيع والمكافأة للتميز في الاداء والتجارب الناجحة وكذلك توفير الدعم اللازم لتحقيق الاستمرارية وجهود التحسين والتطوير.

## تقييم المخاطر :

من العوامل المهمة لضمان نجاح الخطة الاستراتيجية للكلية تحديد وتقييم المخاطر والعقبات التي من الممكن ان تكون حاجزا لنجاح وتنفيذ الخطة ويمكن اجمال هذه المخاطر في النقاط التالية :

- 1)عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي للدولة
- 2)محدودية الموارد اللازمة لتنفيذ الخطط المقترحة .
- 3)عدم وجود نظام ثابت وواضح ومنشور بخصوص الثواب والعقاب ودعم التميز .
- 4)نقص في البرامج التدريبية للقيادات الادارية ومستوياتها المختلفة وكذلك الامر لباقي الادارات والاقسام .

## أولويات الكلية:

- 1) التوسع في الشراكة وعقد الاتفاقيات مع المؤسسات التعليمية والبحثية على المستوى المحلي والاقليمي وانشاء برامج مشتركة فعالة.
- 2) الاهتمام بالتدريب المستمر للقيادات واعضاء هيئة التدريس والعاملين لرفع الكفاءة وتحقيق التميز في الاداء الجامعي والبحثي وخدمة المجتمع والبيئة.
- 3) تسويق خدمات الكلية الاستشارية والبحثية والاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع والتنمية المستدامة عن طريق التوسع في البحوث واسهامات الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.

## خطوات اعداد الخطة الإستراتيجية

### تحليل الوضع الراهن:

تم تحليل الوضع الحالي للكلية باستخدام منهجية (SWOT) ومن خلال ذلك وعند اعداد الخطة ان هناك مجموعة من نقاط قوة قد تميز الكلية يمكن استغلالها واستثمارها بصورة مثلى وبالتالي تفعيلها على النحو الذي يحقق اهداف الكلية وفي نفس السياق نجد نقاط ضعف التي تؤثر بصورة او اخرى على كفاءه وفاعلية تحقق والاهداف الاستراتيجية للكلية وكانت نتائج التحليل كالتالي:

أعضاء هيئة التدريس - الطلبة - الموظفين - سوق العمل

أعضاء هيئة التدريس: تم تحديدها في الاجتماع رقم (4) لفريق إعداد الخطة الإستراتيجية بالكلية

### نقاط القوة:

1. وجود أرض فضاء تتبع الكلية مما يضمن التوسع مستقبلا
2. عدد كافي من المدرجات و القاعات الدراسية
3. وجود عدد من المعامل العلمية المتخصصة و المتنوعة
4. وجود مكتبة تحتوي على عدد كبير من الكتب و المراجع العلمية
5. الاستقرار الأمني داخل مدينة الجميل
6. وجود طلاب متميزون علمياً ولديهم مهارات وقدرات مختلفة.
7. وجود أعضاء هيئة تدريس لديهم مشاركات محلية ودولية في مؤتمرات ودوريات محكمة.
8. الكلية لديها تعاون مستمر مع المجتمع والبيئة المحيطة بها.

### نقاط الضعف:

- 1) محدودية عدد أعضاء هيئة التدريس مقارنة بالأقسام العلمية
- 2) البطء في تسوية المستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس و تسوية الوضع الوظيفي للموظفين و المعيدين بالكلية

- 3) قلة المستلزمات الأساسية لإقامة النشاطات العلمية و الرياضية داخل الكلية
- 4) نقص في التجهيزات و المواد التشغيلية و بعض الأجهزة اللازمة لتشغيل المعامل
- 5) ضعف الإدارة الإلكترونية و قلة الامكانيات اللازمة لتحديث البرامج و الانظمة الإلكترونية اللازمة لإتمام العمل بالشكل المطلوب و في الوقت المحدد.

#### الفرص المتاحة:

1. حاجة سوق العمل لخريجين بتخصصات علمية متميزة
2. التوسع في استحداث برامج تعليمية حديثة
3. الاستفادة من المدرج في إقامة المؤتمرات و الندوات العلمية و كذلك الفاعليات و الأنشطة الاجتماعية بالمدينة
4. القدرة على إجراء البحوث و التجارب العلمية
5. التعاون الايجابي مع المؤسسات المناظرة في مجال التعليم و التعلم و البحث العلمي
6. إقامة دراسات و بحوث علمية تخدم المجتمع و البيئة المحيطة بها
7. تقديم خدمات صحية وقائية و علاجية و كذلك الإستشارات الطبية لكافة الطلاب و العاملين بالكلية.

#### التحديات:

- 1) توقف حركة الايفاد للمعيدين و أعضاء هيئة التدريس
- 2) صعوبة التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس المتعاونين
- 3) تراجع أعضاء هيئة التدريس و الكادر الوظيفي في أداء اعمالهم بسبب انشغالهم في أعمال اخرى
- 4) صعوبة تنظيم النشاطات الطلابية العلمية و الرياضية و غيرها.
- 5) عدم إمكانية إجراء بعض البحوث و التجارب العلمية المهمة داخل معامل الكلية.
- 6) تحميل الطالب مصاريف مالية من أجل إجراء بعض البحوث و التجارب العلمية في معامل و مراكز البحوث الخاصة.

## الطلبة: تم تحديدها في الاجتماع رقم (5) لفريق إعداد الخطة الإستراتيجية بالكلية

### نقاط القوة:

1. الكلية الوحيد بالمنطقة الغربية لدولة ليبيا في مثل هذه التخصصات.
2. عدد كافي من المدرجات والقاعات الدراسية
3. وجود عدد من المعامل العلمية المتخصصة والمتنوعة
4. وجود مكتبة تحتوي على عدد كبير من الكتب والمراجع العلمية
5. الاستقرار الأمني داخل مدينة الجميل
6. وجود طلاب متميزون علمياً ولديهم مهارات وقدرات مختلفة.
7. وجود اهتمام بالمرافق الخدمية والتعليمية بما يخدم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
8. وجود عيادة بالكلية يقوم على تشغيلها مجموعة أطباء من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

### نقاط الضعف:

- 1) محدودية عدد أعضاء هيئة التدريس مقارنة بالاقسام العلمية
- 2) قلة المستلزمات الأساسية الإقامة النشاطات العلمية والرياضية داخل الكلية
- 3) نقص في التجهيزات والمواد التشغيلية وبعض الأجهزة اللازمة لتشغيل المعامل
- 4) عدم وجود ملاعب وصالات رياضية مجهزة

### الفرص المتاحة:

1. حاجة سوق العمل لخريجين بتخصصات علمية متميزة
2. انشاء مدرجات و قاعات دراسية و معامل تعليميه و ملاعب رياضية و امكان للترفيه
3. استقبال عدد كافي من الطلاب
4. القدرة على إجراء البحوث و التجارب العلمية
5. التعاون الايجابي مع المؤسسات المناظرة في مجال التعليم و التعلم و البحث العلمي
6. إقامة مناشط وفعاليات طلابية علمية وثقافية ورياضية
7. استقطاب الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الوضع الملائم لهم واحتوائهم والاستفادة منهم والمساهمة في دمجهم بالمجتمع.



8. تقديم خدمات صحية وقائية وعلاجية وكذلك الإستشارات الطبية لكافة الطلاب والعاملين بالكلية.

#### التحديات:

- 1) صعوبة التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس المتعاونين
- 2) تراجع أعضاء هيئة التدريس والكادر الوظيفي في أداء أعمالهم بسبب انشغالهم في أعمال أخرى
- 3) صعوبة تنظيم النشاطات الطلابية العلمية والرياضية وغيرها.
- 4) ضعف أداء بعض المكاتب والأقسام الإدارية
- 5) إزدیاد البطالة بين خريجي تخصصات معينة
- 6) عدم إمكانية إجراء بعض البحوث والتجارب العلمية المهمة داخل معامل الكلية.
- 7) تحميل الطالب مصاريف مالية من أجل إجراء بعض البحوث والتجارب العلمية في المعامل الخاصة.
- 8) صعوبة إتمام الأعمال والإجراءات المهمة في وقت سريع.
- 9) ضعف النشاطات الرياضية داخل الكلية والمشاركات الخارجية نتيجة لضعف التجهيز المطلوب لذلك.

الموظفين: تم تحديدها في الاجتماع رقم (6) لفريق إعداد الخطة الإستراتيجية بالكلية

#### نقاط القوة:

1. وجود أرض فضاء تتبع الكلية مما يضمن التوسع مستقبلا
2. عدد كافي من المدرجات والقاعات الدراسية
3. عدد كافي من الموظفين يتمتعون بخبرة إدارية جيدة
4. الاستقرار الأمني داخل مدينة الجميل
5. الكلية لديها تعاون مستمر مع المجتمع والبيئة المحيطة بها.
6. وجود اهتمام بالمرافق الخدمية والتعليمية بما يخدم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
7. وجود عيادة بالكلية يقوم على تشغيلها مجموعة أطباء من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

## نقاط الضعف:

- 1) البطء في تسوية المستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس و تسوية الوضع الوظيفي للموظفين و المعيدين بالكلية
- 2) قلة المستلزمات الأساسية الإقامة النشاطات العلمية و الرياضية داخل الكلية
- 3) نقص عدد المكاتب الإدارية
- 4) قلة البرامج التدريبية الخاصة بالموظفين و الفنيين نتيجة لقلّة الامكانيات لتنفيذ هذه البرامج.
- 5) ضعف الإدارة الإلكترونية وقلّة الامكانيات اللازمة لتحديث البرامج والانظمة الإلكترونية اللازمة لإتمام العمل بالشكل المطلوب وفي الوقت المحدد.

## الفرص المتاحة:

1. انشاء مدرجات وقاعات دراسية ومعامل تعليمية وملاعب رياضية واماكن للترفيه
2. استقبال عدد كافي من الطلاب
3. الاستفادة من المدرج في إقامة المؤتمرات والندوات العلمية وكذلك الفاعليات والأنشطة الاجتماعية بالمدينة
4. نقل المعرفة والخبرات للكادر الوظيفي حديث التوظيف
5. استقطاب أكبر عدد من الطلبة والطالبات بما يتماشى مع القوة الاستيعابية للكلية
6. استقطاب الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الوضع الملائم لهم واحتوائهم والاستفادة منهم والمساهمة في دمجهم بالمجتمع.
7. تقديم خدمات صحية وقائية وعلاجية وكذلك الإستشارات الطبية لكافة الطلاب والعاملين بالكلية.

## التحديات:

- 1) صعوبة التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس المتعاونين
- 2) صعوبة تنظيم النشاطات الطلابية العلمية والرياضية وغيرها.
- 3) ضعف أداء بعض المكاتب والأقسام الإدارية
- 4) صعوبة تنمية قدرات الكادر الوظيفي والفني نتيجة لقلّة الدورات التدريبية اللازمة.

- 5) صعوبة إتمام الأعمال و الإجراءات المهمة في وقت سريع.
- 6) ضعف النشاطات الرياضية داخل الكلية و المشاركات الخارجية نتيجة لضعف التجهيز المطلوب لذلك.

أرباب سوق العمل: تم تحديدها في الاجتماع رقم (7) لفريق إعداد الخطة الإستراتيجية بالكلية

#### نقاط القوة:

1. الكلية الوحيد بالمنطقة الغربية لدولة ليبيا في مثل هذه التخصصات.
2. وجود طلاب متميزون علمياً ولديهم مهارات وقدرات مختلفة.
3. الكلية لديها تعاون مستمر مع المجتمع والبيئة المحيطة بها.

#### نقاط الضعف:

- 1) قلة المعلومات عن قاعدة البيانات الخاصة بسوق العمل
- 2) نقص في التجهيزات و المواد التشغيلية و بعض الأجهزة اللازمة لتشغيل المعامل
- 3) ضعف الإدارة الإلكترونية وقلة الامكانيات اللازمة لتحديث البرامج والانظمة الإلكترونية اللازمة لاتمام العمل بالشكل المطلوب و في الوقت المحدد.

#### الفرص المتاحة:

1. حاجة سوق العمل لخريجين بتخصصات علمية متميزة
2. الاستفادة من المدرج في إقامة المؤتمرات و الندوات العلمية و كذلك الفاعليات و الأنشطة الاجتماعية بالمدينة
3. التعاون الايجابي مع المؤسسات المناظرة في مجال التعليم و التعلم و البحث العلمي
4. تنامي القطاع الخاص بالمنطقة يساعد على استيعاب جزء من خريجي الكلية
5. إقامة دراسات و بحوث علمية تخدم المجتمع والبيئة المحيطة بها

#### التحديات:

- 1) صعوبة التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس المتعاونين
- 2) إزدیاد البطالة بين خريجي تخصصات معينة
- 3) صعوبة إتمام الأعمال و الإجراءات المهمة في وقت سريع.

جدول رقم (6) تحليل SWOT (نقاط القوة والفرص المتاحة)

نقاط القوة	الفرص المتاحة
1/ الكلية الوحيد بالمنطقة الغربية لدولة ليبيا في مثل هذه التخصصات.	1/حاجة سوق العمل لخريجين بتخصصات علمية متميزة
2/ وجود أرض فضاء تتبع الكلية مما يضمن التوسع مستقبلا	2/انشاء مدرجات وقاعات دراسية ومعامل تعليميه وملاعب رياضية وامكان للترفيه 3/ التوسع في استحداث برامج تعليمية حديثة
3/عدد كافي من المدرجات والقاعات الدراسية	4/استقبال عدد كافي من الطلاب 5/الاستفادة من المدرج في إقامة المؤتمرات والندوات العلمية وكذلك الفاعليات والأنشطة الاجتماعية بالمدينة
4/وجود عدد من المعامل العلمية المتخصصة والمتنوعة	6/القدرة على إجراء بعض البحوث والتجارب العلمية
5/ وجود مكتبة تحتوي على عدد كبير من الكتب والمراجع العلمية	7/التعاون الايجابي مع المؤسسات المناظرة في مجال التعليم والتعلم والبحث العلمي
6/ عدد كافي من الموظفين يتمتعون بخبرة إدارية جيدة	8/ نقل المعرفة والخبرات للكادر الوظيفي حديث التوظيف
7/الاستقرار الأمني داخل مدينة الجميل	9/استقطاب أكبر عدد من الطلبة والطالبات بما يتماشى مع القوة الاستيعابية للكلية 10/ تنامي القطاع الخاص بالمنطقة يساعد على استيعاب جزء من خريجي الكلية
8/ وجود طلاب متميزون علمياً ولديهم مهارات وقدرات مختلفة.	11/ إقامة مناشط وفعاليات طلابية علمية وثقافية ورياضية
9/ وجود أعضاء هيئة تدريس لديهم مشاركات محلية ودولية في مؤتمرات ودوريات محكمة. 10/ الكلية لديها تعاون مستمر مع المجتمع والبيئة المحيطة بها.	12/ إقامة دراسات وبحوث علمية تخدم المجتمع والبيئة المحيطة بها
11/وجود اهتمام بالمرافق الخدمية والتعليمية بما يخدم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	13/ استقطاب الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الوضع الملائم لهم والاستفادة منهم والمساهمة في دمجه بالمجتمع.
12/ وجود عيادة بالكلية يقوم على تشغيلها مجموعة أطباء من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	14/ تقديم خدمات صحية وقائية وعلاجية وكذلك الإستشارات الطبية لكافة الطلاب والعاملين بالكلية.

جدول رقم (7) تحليل SWOT (نقاط الضعف والتهديدات)

التهديدات	نقاط الضعف
1/محدودية عدد أعضاء هيئة التدريس مقارنة بالأقسام العلمية	1/ توقف حركة الايفاد للمعدين و أعضاء هيئة التدريس
2/ البطء في تسوية المستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس وتسوية الوضع الوظيفي للموظفين و المعدين بالكلية	2/ صعوبة التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس المتعاونين 3/تراجع أعضاء هيئة التدريس و الكادر الوظيفي في أداء اعمالهم بسبب انشغالهم في أعمال اخرى

نقاط الضعف	التحديات
4/ صعوبة تنظيم النشاطات الطلابية العلمية و الرياضية وغيرها.	3/ قلة المستلزمات الأساسية الإقامة النشاطات العلمية والرياضية داخل الكلية
5/ ضعف أداء بعض المكاتب والأقسام الإدارية	4/ نقص عدد المكاتب الإدارية
6/ إزدياد البطالة بين خريجي تخصصات معينة	5/ قلة المعلومات عن قاعدة البيانات الخاصة بسوق العمل
7/ عدم إمكانية إجراء بعض البحوث و التجارب العلمية المهمة داخل معامل الكلية.	6/ نقص في التجهيزات و المواد التشغيلية و بعض الأجهزة اللازمة لتشغيل المعامل
8/ تحميل الطالب مصاريف مالية من أجل إجراء بعض البحوث و التجارب العلمية في معامل و مراكز البحوث الخاصة.	7/ قلة البرامج التدريبية الخاصة بالموظفين و الفنيين نتيجة لقلّة الامكانيات لتنفيذ هذه البرامج.
9/ صعوبة تنمية قدرات الكادر الوظيفي و الفني نتيجة لقلّة الدورات التدريبية اللازمة.	8/ ضعف الإدارة الإلكترونية و قلّة الامكانيات اللازمة لتحديث البرامج و الانظمة الإلكترونية اللازمة لاتمام العمل بالشكل المطلوب و في الوقت المحدد.
10/ صعوبة إتمام الأعمال و الإجراءات المهمة في وقت سريع.	9/ عدم وجود ملاعب و صالات رياضية مجهزة
11/ ضعف النشاطات الرياضية داخل الكلية و المشاركات الخارجية نتيجة لضعف التجهيز المطلوب لذلك.	

### البعد الاستراتيجي:

رؤية الكلية: التميز في التعليم الصحي والبحث العلمي ورائدة في خدمة المجتمع والبيئة

رسالة الكلية: اعداد كوادر ذو كفاءة مهنية عالية ومتخصصة في مجالات الصحة العامة وأن تكون متميزة في البحث العلمي وتساهم بشكل فعال في خدمة المجتمع والبيئة.

### الاهداف الاستراتيجية للكلية:

- 1) تخريج عناصر متخصصة لها المقدرة على المنافسة ويعتمد عليها في مجال التخصص.
- 2) تعزيز تنمية القدرات الأكاديمية والفنية وتطوير القيادات الإدارية وفق أطر علمية حديثة.
- 3) دعم جهود البحث العلمي ونشر المعرفة .
- 4) الاسهام مع مكونات المجتمع من اجل تقديم خدمة مجتمعية وتنمية بيئية ترضي الشركاء.

قيم الكلية: الولاء والانتماء - الاحترام والتقدير - إخلاقيات المهنة - العمل بروح الفريق

## إرتباط الخطة الإستراتيجية للكلية بالخطة الإستراتيجية للجامعة:

رؤية جامعة صبراتة: جامعة متميزة في التعليم والبحث العلمي والريادة في خدمة المجتمع  
رؤية كلية الصحة العامة: التميز في التعليم الصحي والبحث العلمي ورائدة في خدمة المجتمع والبيئة  
رسالة جامعة صبراتة: تقديم تعليم مميز وتعلم مستمر  
رسالة كلية الصحة العامة: اعداد كوادر ذو كفاءة مهنية عالية ومتخصصة في مجالات الصحة العامة  
العمل وانجاز البحوث العلمية والاسهام في خدمة المجتمع  
وأن تكون متميزة في البحث العلمي وتساهم بشكل فعال في خدمة المجتمع والبيئة.

### الاهداف الاستراتيجية لجامعة صبراتة:

- 1) التنوع والتميز الاكاديمي بما يحقق المنافسة والابتكار .
  - 2) تعزيز القدرات الادارية والتنظيمية والتوجه نحو الادارة الإلكترونية
  - 3) دعم وتشجيع البحث العلمي ونتاج ونقل المعرفة لخدمة المجتمع
  - 4) التطوير المستمر للموارد البشرية
  - 5) توفير بيئة جامعية محفزة
- 1) تخرج عناصر متخصصة لها المقدرة على المنافسة ويعتمد عليها في مجال التخصص
  - 2) تعزيز تنمية القدرات الأكاديمية والفنية وتطوير القيادات الإدارية وفق أطر علمية حديثة.
  - 3) دعم جهود البحث العلمي ونشر المعرفة
  - 4) الاسهام مع مكونات المجتمع من اجل تقديم خدمة مجتمعية وتنمية بيئية ترضي الشركاء .

## الأهداف الإستراتيجية والأهداف التنفيذية والبدئية:

### 1. تخرج عناصر متخصصة لها المقدرة على المنافسة ويعتمد عليها في مجال التخصص.

#### الأهداف التنفيذية:

- 1-1. تطوير وتحديث أساليب وطرق التدريس المستخدمة داخل الكلية.
- 2-1. تقديم برامج تعليمية صحية متنوعة وبجودة عالية تتلاءم واحتياجات سوق العمل.
- 3-1. تقوية وتعزيز المهارات العامة والمكتسبة لطلبة الكلية.

#### الأهداف البدئية:

- 1-1. الإستعانة بخبرات من المؤسسات العلمية المناظرة.
- 2-1. عقد إتفاقيات مع مراكز تدريب خاصة في المجالات المستهدفة بالتدريب.

## 2. تعزيز تنمية القدرات الأكاديمية والفنية وتطوير القيادات الإدارية وفق أطر علمية حديثة.

### الأهداف التنفيذية:

- 1-2. تطوير وتحسين الجوانب الفنية والمهنية لإعضاء هيئة التدريس بالكلية بما يتماشى مع تطور الأساليب التعليمية.
- 2-2. تعزيز قدرات ومهارات موظفي الكلية بشكل يواكب التطور في العمل الإداري.

### الأهداف البديلة:

- 1-2. عقد إتفاقيات مع المؤسسات العلمية المناظرة للمشاركة بدورات تدريبية تطور الجوانب المستهدفة.
- 2-2. الإستعانة بالجامعة لإقامة دورات تدريبية للموظفين بجوانب المستهدفة.

## 3. دعم جهود البحث العلمي ونشر المعرفة.

### الأهداف التنفيذية:

- 1-3. الشراكة الفعالة مع المؤسسات الصحية والطبية والبحثية والخدمية محليا ودوليا.
- 2-3. تشجيع المشاريع العلمية والاجتماعية للطلاب والخريجين.
- 3-3. تقديم برامج تعليمية صحية متنوعة وبجودة عالية تتلاءم واحتياجات سوق العمل.

### الأهداف البديلة:

- 1-3. الإستفادة من الشراكات والإتفاقيات التي عقدتها جامعة صبراتة.
- 2-3. التعاون مع الجهات ذات العلاقة في تنفيذ الورقات البحثية ومشاريع التخرج.
- 3-3. إقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل ذات الطابع الصحي.

## 4. الاسهام مع مكونات المجتمع من اجل تقديم خدمة مجتمعية وتنمية بيئية ترضي الشركاء.

### الأهداف التنفيذية:

- 1-4. تقوية المكانة المجتمعية للكلية كمؤسسة فعالة في خدمة البيئة والمجتمع.
- 2-4. نشر ثقافة الوعي البيئي والتنمية المستدامة في مجالات العلوم الصحية.
- 3-4. إعداد آليات عمل لخدمة المجتمع بالكلية ومراجعتها .

### الأهداف البديلة:

- 1-4. التعاون في المجال الأكاديمي والبحثي مع الجهات ذات العلاقة بالبيئة المحيطة بالكلية.
- 2-4. الإستعانة بخبرات مؤسسات خارجية في خدمة المجتمع والبيئة.

الفصل الرابع/ الخطة التشغيلية والخطة البديلة:

تخريج عناصر متخصصة لها المقدرة على المنافسة ويعتمد عليها في مجال التخصص.					الهدف الإستراتيجي الأول	
الخطة البديلة	الإطار الزمني	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الإجراءات	الأهداف التنفيذية	
الإستعانة بخبرات من المؤسسات العلمية المناظرة.	/24	1-إدارة الأقسام العلمية 2-مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	1- تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بشكل سنوي.	1- تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس	1-1 تطوير وتحديث أساليب وطرق التدريس المستخدمة داخل الكلية.	1-1
	/25					
	/26	1-إدارة الأقسام العلمية 2-مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	1-وجود توصيف لجميع البرامج التعليمية داخل المؤسسة ومحدثة بشكل دوري.	1-توصيف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية. 2- إقامة ورش عمل مع المؤسسات الحكومية ذات العلاقة والقطاع الخاص	تقديم برامج تعليمية صحية متنوعة وبجودة عالية تتلاءم واحتياجات سوق العمل.	2-1
	/27					
عقد إتفاقيات مع مراكز تدريب خاصة في المجالات المستهدفة بالتدريب.	/24	1-إدارة الأقسام العلمية 2-مكتبة الكلية ومكتب النشاط	1-إقامة 2 أنشطة طلابية معلنه كل سنة دراسية.	1-إدماج الطلاب وتشجيعهم على الانخراط في الأنشطة التربوية والثقافية.	تقوية وتعزيز المهارات العامة والمكتسبة لطلبة الكلية.	3-1
	/25					
	/26	1-إدارة الأقسام العلمية 2-مكتب الجودة ومنسقي الجودة بالأقسام العلمية	1-إقامة ورشة عمل كل سنتين			
	/27					
	28					



تعزيز تنمية القدرات الأكاديمية والفنية وتطوير القيادات الإدارية وفق أطر علمية حديثة.					الهدف الإستراتيجي الثاني	
الخطة البديلة	الإطار الزمني	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الإجراءات	الأهداف التنفيذية	
عقد إتفاقيات مع المؤسسات العلمية المناظرة للمشاركة بدورات تدريبية تطور الجوانب المستهدفة.	/24 /25 /26 /27 28	1- وكيل الشؤون العلمية. 2- مكتب أعضاء هيئة التدريس	مشاركة 30% أعضاء هيئة التدريس بدورات تدريبية وورش العمل.	إعداد دورات تدريبية وورش العمل بالجوانب المراد تطويرها وتحسينها.	تطوير وتحسين الجوانب الفنية والمهنية لإعضاء هيئة التدريس بالكلية بما يتماشى مع تطور الأساليب التعليمية.	1-2
الإستعانة بالقطاع الخاص لإقامة دورات تدريبية للموظفين بجوانب المستهدفة.	/24 /25 /26 /27 28	1- مدير الشؤون الإدارية بالكلية.	مشاركة 30% الموظفين بدورات تدريبية لتعزيز قدراتهم	إعداد دورات تدريبية تعزز قدرات وتحسن مهارات الموظفين.	تعزيز قدرات ومهارات موظفي الكلية بشكل يواكب التطور في العمل الإداري.	2-2

دعم جهود البحث العلمي ونشر المعرفة.					الهدف الإستراتيجي الثالث	
الخطة البديلة	الإطار الزمني	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الإجراءات	الأهداف التنفيذية	
الإستفادة من الشراكات والإتفاقيات التي عقدتها جامعة صدراتة	26-24	1-مجلس الكلية 2-مكتب البحوث والاستشارات 3-مكتب التعاون الدولي 4-المراكز البحثية في الجامعة	1- وجود 5 إتفاقيات محلية. 2- وجود إتفاقية إقليمية.	1-إنشاء الإتفاقيات للشراكة مع المؤسسات ذات العلاقة. 2-تفعيل دور مكتب البحوث والاستشارات بالكلية.	1-3	الشراكة الفعالة مع المؤسسات الصحية والطبية والبحثية والخدمية محليا ودوليا.
التعاون مع الجهات ذات العلاقة في كتابة الورقات البحثية ومشاريع التخرج	24/25 26/27 28	1-مركز الريادة والابتكار بالجامعة. 2-مكتب خدمة المجتمع. 3-مكتب البحوث.	1-مشاركة الطلاب والخريجين بـ10 ورقات بحثية سنوياً.	1-تسهيل الإجراءات للطلاب لتنفيذ المشاريع.	2-3	تشجيع المشاريع العلمية والاجتماعية للطلاب والخريجين.
المشاركة الكلية في المؤتمرات العلمية والفعاليات الصحية الخارجية.	24/25 26/27 28	1-مجلس الكلية 2-مكتب البحوث والاستشارات	1-إقامة 2 مؤتمرات علمية كل خمس سنوات. 2- إقامة فعالية صحية بشكل سنوي	1-إقامة مؤتمرات صحية والندوات وورش العمل بشكل دوري.	3-3	الاهتمام بإقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل ذات الطابع الصحي.

الإسهام مع مكونات المجتمع من أجل تقديم خدمة مجتمعية وتنمية بيئية ترضي الشركاء.					الهدف الإستراتيجي الرابع	
الخطة البديلة	الإطار الزمني	الجهات المسؤولة	مؤشرات الأداء	الإجراءات	الأهداف التنفيذية	
التعاون في المجال الأكاديمي والبحثي مع الجهات ذات العلاقة بالبيئة المحيطة بالكلية.	/24 /25 /26 /27 28	1-الأقسام العلمية ذات العلاقة. 2-مكتب خدمة المجتمع بالكلية.	كتابة 5 مشاريع تخرج وأوراق بحثية ذات علاقة بالبيئة والمجتمع.	1- العمل على نشر البحوث ومشاريع التخرج ذات العلاقة بالبيئة والمجتمع	1-4	تقوية المكانة المجتمعية للكلية كمؤسسة فعالة في خدمة البيئة والمجتمع.
الإستعانة بخبرات مؤسسات خارجية في خدمة المجتمع والبيئة	/24 /25 /26 /27 28	1-الأقسام العلمية ذات العلاقة. 2-مكتب خدمة المجتمع بالكلية.	1- وجود مقررات دراسية ذات علاقة بالبيئة والمجتمع. 2- إقامة 5 مناشط توعوية لنشر الثقافة الصحية.	1-تدريس مقررات ذات علاقة بالبيئة وخدمة المجتمع. 2- إقامة مناشط توعوية داخلية وخارجية	2-4	نشر ثقافة الوعي البيئي والتنمية المستدامة في مجالات العلوم الصحية
	/24 /25 /26 /27 28	1-الأقسام العلمية ذات العلاقة. 2-مكتب خدمة المجتمع بالكلية.	1- التغذية الراجعة لإستبيانات ذات العلاقة. 2- الخطة السنوية	1-تفعيل قسم لخدمة المجتمع 2-الاستبانات عن المشاكل التي تواجه المجتمع ذات العلاقة الصحية 3- وضع خطة سنوية لقسم خدمة المجتمع والبيئة يتم الإلتزام بها بالتوافق مع أهداف الكلية.	3-4	إعداد آليات عمل لخدمة المجتمع بالكلية ومراجعتها

## المراجع :

- الخطة الاستراتيجية جامعة صبراتة
- الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة جامعة صبراتة
- الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة جامعة مصراتة
- الخطة الاستراتيجية لكلية الطب البشري جامعة مصراتة
- الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة والموارد الطبيعية جامعة الزاوية
- الخطة الاستراتيجية لكلية الطب جامعة طنطا
- الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية جامعة الجوف

